

# Convenant

## “Samen gezellig en sportief voetballen”

De besturen van de hieronder vermelde voetbalverenigingen willen graag dat hun spelers met plezier blijven voetballen en verwachten dat zij elkaar met respect behandelen, ongewenst gedrag op en rond de velden vermijden en zich aan de gemaakte afspraken houden. Daarom hebben deze verenigingen hierover afspraken met elkaar gemaakt.

Tevens houden de besturen zich aan de afspraken die tijdens het reguliere overleg van het RVO (Regionaal Voetbal Overleg) met de deelnemende verenigingen zijn gemaakt.

Deze afspraken zijn in werking getreden na ondertekening door de voorzitters van de deelnemende verenigingen op 28 september 2015 en worden ondersteund door de KNVB en het RVO.

### **1. Aanleiding.**

Aanleiding zijn de prettige bijeenkomsten met bestuursleden tijdens het RVO en de daaruit voortvloeiende goede onderlinge contacten tussen de hieronder vermelde verenigingen die twee keer per jaar bijeen komen.

### **2. De volgende afspraken zijn door de verenigingen gemaakt:**

#### **a) Gedragsregels**

De aangegeven verenigingen hebben gedragsregels voor spelers, functionarissen, leiders, ouders en andere betrokkenen vastgesteld en dragen er op actieve wijze zorg voor dat iedereen binnen de vereniging van deze afspraken op de hoogte is. De hieronder vermelde gedragsregels bij punt 3 staan hierbij centraal. De vereniging ziet toe op de naleving van deze gedragsregels en bij overtreding worden er passende maatregelen genomen.

#### **b) Benoemen contactpersoon**

Iedere vereniging stelt vanuit het bestuur een vaste contactpersoon voor de andere verenigingen aan die belast is met de verplichtingen voortkomend uit dit convenant. De naam van de contactpersoon en/of zijn/haar opvolger(s) worden door de verenigingen zo spoedig mogelijk aan elkaar door gegeven.

#### **c) Melding van ongeregelheden**

Over eventuele incidenten wordt altijd contact opgenomen met de contactpersoon van de desbetreffende vereniging. De contactpersoon zorgt er dan voor dat:

- de juiste personen binnen de vereniging op de hoogte gesteld worden van de incidenten die door de contactpersoon van een andere vereniging (schriftelijk of per e-mail) zijn gemeld.
- binnen twee (2) weken een terugkoppeling van de stand van zaken wordt gegeven aan de vereniging die de melding gemaakt heeft
- ondernomen acties en/of genomen maatregelen gemeld worden aan de vereniging die de melding heeft gedaan.

Indien gewenst kan de KNVB of het RVO worden ingeschakeld voor een bemiddelende rol.

#### **d) Overschrijving geroyeerde spe(e)l(st)ers**

Indien een geroyeerd lid zich wil overschrijven, dan laat de vereniging waarvan het lid afkomstig is de ontvangende vereniging weten dat het gaat om een geroyeerd lid. Dit hoeft niet indien ook vanuit de KNVB een dergelijke straf is uitgesproken, maar is wel aanbevelenswaardig.

#### **e) Doorgeven geroyeerde leden**

Leden die door de Algemene Leden Vergadering van de vereniging worden geroyeerd als lid van de vereniging als gevolg van wangedrag, dienen te worden doorgegeven aan de KNVB met het verzoek deze te plaatsen op de "lijst landelijk voetbalverbod".

Vanaf seizoen 2009/10 bestaat er bij de KNVB een "lijst landelijk voetbalverbod". Hierop komen personen met een schorsing van minimaal 1 jaar, opgelegd door de KNVB. Ook kunnen geroyeerde leden worden voorgedragen om op deze lijst te worden opgenomen.

#### **f) Collectieve bijeenkomsten en activiteiten**

Naast het oppakken van incidenten (correctief) houden de aangesloten RVO leden zich ook bezig met de preventieve kant. Tijdens de vergaderingen kunnen hiervoor initiatieven genomen en georganiseerd worden. Denk b.v. aan collectieve uitingen en/of bijeenkomsten.

#### **g) Benaderen van leden van andere verenigingen**

In geval een vereniging een speler van een andere vereniging tijdens het seizoen wil benaderen dienen de richtlijnen met betrekking tot externe scouting van de KNVB, welke hierna integraal zijn opgenomen, strikt te worden gevolgd.

### **Regelgeving en Richtlijnen KNVB**

#### *Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateuvoetbal*

##### Artikel 5 - Beperking speelgerechtigdheid

1. Tot de datum waarop de overschrijving ingaat, blijft de aanvrager speelgerechtigd voor de club voor de club die hij wenst te verlaten.
2. Een speler mag, onverminderd het bepaalde in de eerste en tweede volzin van artikel 13, lid 2, van het Algemeen Reglement, deelnemen aan trainingen en niet bindende wedstrijden van een andere club, indien hij schriftelijk toestemming heeft verkregen van de club waarvoor hij speelgerechtigd is.
3. Een club die voornemens is een lid van een andere club uit te nodigen voor een training en/of niet bindende wedstrijd dient vooraf laatstbedoelde club schriftelijk hiervan op de hoogte te brengen, waarna deze op haar beurt het betrokken lid zal informeren.
4. Een club kan haar toestemming aan het betrokken lid slechts onthouden wanneer zij niet is geïnformeerd conform het bepaalde in lid 3.
5. Een club heeft het recht voorwaarden te stellen aan (de omvang van) deelname van het betrokken lid aan trainingen en/of niet bindende wedstrijden bij een andere club teneinde te voorkomen dat :
  - de deelname ten koste zal gaan van eigen officiële KNVB wedstrijdactiviteiten (competitie, beker en KNVB Jeugdplan Nederland);
  - het betrokken lid wordt overbelast.
6. Het bestuur amateuvoetbal stelt jaarlijks richtlijnen vast voor het maken van afspraken tussen clubs met betrekking tot het uitnodigen van leden van andere clubs. De richtlijnen worden gepubliceerd in het Bewaarnummer.
7. Een speler aan wie nog geen overschrijving is verleend mag in de periode van 1 juni tot en met 31 juli bij zijn nieuwe club deelnemen aan trainingen en niet bindende wedstrijden, indien een overschrijvingsformulier als genoemd in artikel 4, lid 1, van dit reglement door het desbetreffende bestuur is ontvangen en de competitie van de te verlaten club is beëindigd.

## **Handboek competitiezaken amateurvoetbal 2014-2015**

### 1.11 Richtlijnen externe scouting

Wanneer deelname van een speler aan trainingen en/of niet bindende wedstrijden bij een andere vereniging gewenst is, is sprake van een verplicht informatietraject. Dit bevordert de transparantie bij de externe scouting van jeugdspelers.

Het bestuur amateurvoetbal geeft de volgende richtlijnen :

- de vereniging die een lid van een andere vereniging uitnodigt, informeert deze vereniging (waarvoor het lid speelgerechtigd is) vooraf over de aard en omvang van de activiteiten.
- de stageactiviteiten bij de uitnodigende vereniging beginnen niet eerder dan twee (2) weken of later dan vier (4) weken nadat deze vereniging het bestuur van de andere vereniging (waarvoor het lid speelgerechtigd is) schriftelijk heeft geïnformeerd.
- de vereniging waarvoor het betreffende lid speelgerechtigd is, reageert binnen twee (2) weken op de uitnodiging.
- het maximaal aantal stageactiviteiten (wedstrijden of trainingen) is vier (4).
- tussen de eerste activiteit (ofwel het begin van het stagetraject) en de laatste activiteit (maximaal de vierde dus) liggen maximaal zes (6) weken.
- op KNVB.nl is een voorbeeldbrief te downloaden voor het uitnodigen van een speler bij het bestuur van de andere vereniging.
- de communicatie tussen de verenigingen kan eventueel ook verlopen per e-mail (met ontvangstbevestiging).
- in het belang van de gezondheid van de speler adviseert de KNVB dat het weekprogramma van de speler maximaal drie (3) volledige wedstrijden kent.
- leg de afspraken tussen de verenigingen onderling en die tussen de verenigingen en de speler schriftelijk vast.

#### **h) Evaluatie/ uitwisseling ervaringen.**

Om de effecten van het convenant te beoordelen zal het convenant een vast agendapunt zijn tijdens het RVO.

### **3. Collectieve uitgangspunten**

Om met elkaar samen te werken is het essentieel om gezamenlijke uitgangspunten en bijbehorende afspraken te hebben. Daarom hieronder uitgangspunten per doelgroep

#### **Algemeen**

- binnen de vereniging zijn respect, fatsoen, sportiviteit en behulpzaamheid belangrijke waarden
- binnen de vereniging toont een ieder zich een goed gastheer voor bezoekers
- binnen de vereniging onthoudt een ieder zich van geweld, discriminatie, pesten en vandalisme op en rond de velden
- binnen de vereniging toont een ieder respect voor eigendommen van anderen en worden een ieder aansprakelijk gesteld voor door hen aangerichte schade
- binnen de vereniging houdt een ieder zich aan de ordemaatregelen in het kader van "alcoholgebruik op het sportpark"
- binnen de vereniging is een ieder zuinig op de vereniging en de accommodatie
- binnen de vereniging spreekt een ieder anderen aan op ongewenst gedrag
- binnen de vereniging is het bezit en gebruik van verdovende middelen op het sportpark streng verboden

## **Spelers**

- komen gemaakte afspraken na
- tonen respect voor de scheidsrechter en assistent-scheidsrechter in woord en gebaar en accepteren zijn beslissingen
- spelen volgens de bekende en afgesproken spelregels
- gedragen zich sportief in en buiten het veld
- genieten van een overwinning zonder de tegenstander te kleineren
- feliciteren de tegenstander als zij hebben gewonnen
- schelden niet op (mede)spelers en discrimineren geen andere spelers, leden, publiek
- laten de kleedkamer na gebruik schoon en netjes achter. Slaan geen vuile schoenen uit tegen muren e.d. binnen en buiten de kleedkamer.
- hebben respect voor andermans eigendommen en blijven van andermans spullen af
- tonen respect voor trainers, leiders, bestuur en andere vrijwilligers, zowel van de eigen als de bezoekende vereniging
- spreken andere spelers / leden, die zich niet aan de regels houden, hierop correct aan
- spreken Nederlands zodat iedereen hen kan verstaan

## **Trainers /leiders**

- zijn het voorbeeld voor spelers, ouders en toeschouwers
- zorgen voor het maken van afspraken over gewenst gedrag met spelers en ouders
- bespreken vanaf de junioren met de aanvoerder hoe hij/zij ongewenst gedrag op en rond het veld kan voorkomen
- leren spelers op een positieve manier voetballen door spelers te waarderen en te belonen (positief coachen)
- spreken spelers aan op ongewenst gedrag en bestraffen zo nodig op een passende wijze
- spreken ouders en supporters aan op ongewenst gedrag of uitspraken
- zorgen voor een goede en prettige ontvangst van gasten/bezoekers/scheidsrechters
- werken mee aan het, zonder uitzondering, vermelden van gele en rode kaarten op het wedstrijdformulier
- rapporteren ongeregeldheden aan het (jeugd)bestuur of de desbetreffende commissie(s)
- zijn verantwoordelijk voor het goed en deugdelijk omgaan met kleding, materiaal en ruimten van de vereniging
- gebruiken geen alcohol en roken niet tijdens het begeleiden van jeugdteams
- zien erop toe dat er zuinig wordt omgegaan met alle materialen en velden
- dienen bij wangedrag van een jeugdspeler de ouders op zo kort mogelijke termijn in te lichten.

## **Ouders en andere supporters**

- zijn een voorbeeld in woord en gedrag;
- bespreken de gedragsregels met hun kind
- moedigen hun kind en anderen positief aan en zijn van de kinderen de grootste supporter
- respecteren beslissingen van de scheidsrechters
- bezondigen zich niet aan grof taalgebruik of discriminerende teksten
- bemoeien zich tijdens de wedstrijden en trainingen niet in woord en gebaar met het coachen
- respecteren een ieder die bij de wedstrijden zijn betrokken, zowel bij uit- als bij thuiswedstrijden
- dragen de voetbalvereniging positief uit en spreken anderen zo nodig aan op negatief gedrag
- zijn bereid ondersteunende activiteiten te verrichten, zoals meehelpen met wassen van kleding, kantinedienst, verzorgen vervoer bij uitwedstrijden of ander vrijwilligerswerk.

### **Bestuurders**

- scheppen voorwaarden voor een aantrekkelijk sportklimaat binnen de vereniging
- dragen zorg voor een veilig sportklimaat binnen de vereniging, waarbij discriminatie op grond van geloof, seksuele geaardheid en/of afkomst niet wordt geaccepteerd
- zijn verantwoordelijk voor het uitdragen van de verenigingsregels en de afspraken uit het convenant "Samen gezellig en sportief voetballen" zodat deze bekend zijn bij alle leden
- bevorderen het aantal gediplomeerde trainers en de aanstelling van leiders en overige kaderleden
- stimuleren trainings- en voorlichtingsprogramma's over sportiviteit.
- zijn in woord, gebaar en handelwijze een voorbeeld voor een ieder binnen de vereniging.

**Deelnemende verenigingen:**

**s.v. Beemster**

**v.v. DZS**

**EVC**

.....

.....

.....

**s.v. IJpendam**

**v.v. Kwadijk**

**s.v. Marken**

.....

.....

.....

**v.v. Monnickendam**

**v.v. Oosthuizen**

**FC Purmerend**

.....

.....

.....

**s.c. Purmerland**

**v.p.v. Purmersteijn**

**S.D.O.B.**

.....

.....

.....

**rkav Volendam**

**v.v. WBSV**

**v.v. De Wherevogels**

.....

.....

.....

**v.v. ZOB**

.....