

SC Purmerland Opgericht 7 juli 1933

Adres Purmerland 44^e
Postcode 1451 MD
Tel 0299-424619/Fax: 08478400731
Verenigingsregister: V624756
Lid nummer KNVB : BB-FW-868



Jeugdafdeling SC Purmerland

Beleid en toekomstvisie 2012-2016,
motto:
Samen verder

Vastgesteld door Hoofdbestuur maart 2012

Voorwoord

Al enige jaren beschikt de jeugdafdeling over een jeugdbeleid. Dit jeugdbeleid wordt jaarlijks tegen het licht gehouden. Voor het laatst heeft dit plaatsgevonden in de zomer van 2011.

Gegeven de huidige omvang en samenstelling van de jeugdafdeling van de club, het vertrek van een aantal kern bestuursleden (onder meer wedstrijdsecretaris en technische zaken) en de roep vanuit trainers en leiders om het technisch beleid aan te scherpen, is besloten om het jeugdbeleid en toekomstvisie voor de komende vijf jaren, daar waar nodig aan te passen.

Dit betekent dat een aantal veranderingen worden doorgevoerd, die zich met name concentreren op de invulling van het technische beleid.

De doelstelling van dit document is om helder te maken waar de jeugdafdeling van de club voor staat, hoe zij haar doelstelling probeert te realiseren en hoe de organisatie werkt.

Na goedkeuring van het hoofdbestuur, zal dit document formeel worden vastgesteld en daarmee als basis dienen hoe wij opereren. Bij het schrijven van dit document is nog niet bepaald of en wanneer wij de inhoud hiervan voor relevante betrokkenen (denk aan leiders, trainers en mogelijk ook ouders) communiceren

De jeugdcommissie, maart 2012

Doelstelling

De doelstelling voor de komende jaren, 2012 tot 2016, van de afdeling jeugd van Sportclub Purmerland (SCP) is om een continuïteit aan doorstroming te genereren van de jeugd tot aan de senioren. Op deze manier ontstaat een gezonde basis voor een sportvereniging in zijn geheel. Vanaf het seizoen 2009-2010 wordt deze doelstelling gerealiseerd: de SCP heeft aansluiting van alle teams van de F-pupillen tot en met de A-junioren. Gezien de invulling van de teams met spelers, en speelsters, is de verwachting dat dit ook de komende jaren het geval zal zijn.

SCP is een sportclub met een sterk dorpskarakter. Het is een streven van de vereniging om de kinderen met plezier te laten voetballen en met elkaar een sport te beleven. Het bestuur zal er voor waken dat de groei van de vereniging de beleving en gezelligheid voor de kinderen nooit in de weg zal staan. Dit laat onverlet, dat wij een ambitieuze club zijn en gegeven de groei en daarmee ‘schaal’ in staat zijn om, meer in vergelijking tot het verleden, een onderscheid te maken tussen enerzijds de zogenoemde “pleziervoetballers” en anderzijds de “betere voetballers”. Voor ons als club zijn deze twee categorieën van jeugdleden overigens gelijk. Achterliggende doelstelling is om met name de laats genoemde categorie spelers zodanig aan de SCP te binden dat zij doorstromen naar het eerste seniorenteam. De voornaamste verandering ten opzichte van het voorgaande beleidsplan betreft dan ook de technische invulling van het jeugdbeleid, waarbij wij – in tegenstelling tot het verleden en met inachtneming van de groei van de afgelopen jaren – het selectie element prominenter naar voren laten komen. Voorheen was dit meer impliciet, nu is dit expliciet. Deze verandering draagt tevens meer bij aan openheid, zowel van het beleid zelf als de daarbij behorende technische organisatiestructuur.

Nogmaals wordt benadrukt dat de ambitie en het selectie element niet hoeft te bijten met het eigentijdse karakter en cultuur van de club. SCP is een authentieke club en wil in die zin niet vergeleken worden met omringende verenigingen. Zij vaart haar eigen koers, waarbij sportieve ambitie en spelplezier in voetbal voorop staan. In de kern zijn dit de doelstellingen waar de jeugdafdeling van de SCP voor staat.

Omvang en samenstelling jeugdafdeling SCP

SCP heeft op dit moment ruim 200 jeugdleden. Ten opzichte van een aantal jaren geleden is dat al een sterke groei van de vereniging. Ten opzichte van het oude beleidsplan 2008-2010 is dit geen toename. Dit komt voornamelijk door het opheffen van enkele teams en het opvullen van bestaande teams, het oprichten van enkele nieuwe teams en het verloop van spelers.

Een groot aantal van de nieuwe jeugdleden is afkomstig uit de nabij gelegen nieuwbouwwijk Weidevenne van de gemeente Purmerend. Opvallend is dat er ook een aantal (oud) leden van SCP de kinderen weer bij hun oude club willen laten voetballen. Verder doet mond op mond reclame zijn werk binnen de gemeente Purmerend. Dit lijkt het afgelopen jaar een trend te gaan worden. Hierop komen wij later terug.

Het teamoverzicht bij aanvang van het seizoen 2011/2012 ziet er als volgt uit:

Jongens:

A1-junioren

B1-junioren.

C1 tm C3 -junioren.

D1 t/m D3-pupillen.

E1 t/m E5-pupillen.

F1 t/m F5-pupillen.

Meisjes:

MB1- junioren

MC1-pupillen.

ME1-pupillen.

Met ingang van het seizoen 2011/2012 hebben we in totaal 21 teams.

Gezien de capaciteit van het huidige en het vernieuwde sportcomplex is het streven van het jeugdbestuur van S.C. Purmerland de volgende samenstelling in 2016:

Jongens:

A1 en A2-junioren. B1 en B2-junioren.

C1 en C2-junioren. D1 en D2-pupillen.

E1 t/m E5-pupillen. F1 t/m F5-pupillen **Meisjes:**

MA1-junioren. MB1- junioren.

MC1- junioren. MD1- pupillen. ME1- pupillen.

MF1- pupillen.

Voor wat betreft de meisjes is dit wat moeilijk in te schatten. Tot een aantal jaren geleden heeft het meisjesvoetbal een enorme vlucht genomen. Het streven van de vereniging is in ieder geval om ieder leeftijdscategorie voorzien te hebben doch dit zal in de toekomst moeten blijken of dit ook een reëel streven is. Op dit moment stagneert het aantal aanmeldingen voor meisjes. Bovendien kan voor een aantal meisjes worden aangegeven dat voor het ontwikkelen van hun voetbalcapaciteiten het wel eens wenselijk kan worden geacht dat zij deelnemen aan een jongensteam. Tevens zijn bijna alle verenigingen in het district nu op grote schaal bezig met het aantrekken en

opstarten van meisjesteams. Er is een redelijk grote doelgroep waar SCP tot twee jaar geleden gebruik heeft van kunnen maken. Nu is de concurrentie van de grote verenigingen erg groot. Het blijkt dat er door de ouders voor de grote verenigingen gekozen wordt om dezelfde redenen als dat de jongens naar de grote verenigingen gaan.

In totaal zal dat voor de toekomst betekenen een uitbreiding van het aantal teams naar minimaal 21 of wellicht meer teams. Dit zal een maximale bezetting kunnen zijn voor de zaterdag en de zondag. Een gevolg hiervan zal zijn dat de speeltijden op de zaterdag uitgebreid moeten worden naar een vierde speelronde, hetgeen met ingang van 1 september 2011 dan ook het geval is.

De huidige speelmomenten zijn: 9.00 uur, 11.00 uur, 13.00 uur en 14.45 uur.

Dit heeft weer grote gevolgen voor de inzet van de vrijwilligers op de zaterdag die achter de bar staan en de aanwezigheid van de bestuursdienst. In overleg met de kantinebeheerder zal moeten worden gezocht naar een bezetting van gemiddeld 5 personen die in twee overlappende ploegen de zaterdag kunnen bemannen.

Overigens zijn op dit moment zijn de taken en verantwoordelijkheden van bezetting voor de zaterdag en de zondag verdeeld tussen de jeugd op zaterdag en de senioren op zondag.

Samenstelling commissie

De jeugdcommissie bestaat uit een aantal leden die aangesteld worden voor in principe een periode van twee jaar. Hierna kan de kandidaat zichzelf weer beschikbaar stellen voor een periode van twee jaar. De jeugdcommissie wordt samengesteld uit ouders van jeugdleden. De selectie zal niet door stemming plaats vinden maar indien er een vacature optreedt zal er door de overige leden naar een geschikte kandidaat gezocht worden die de vacature opvult. Dit is om een goede harmonie binnen en daarmee een goede (samen)werking van de jeugdcommissie te waarborgen. De voorzitter benoemt de leden en verdeelt de taken. |De voorzitter wordt gekozen voor een periode van een jaar. De periode van een jaar bestaat uit twaalf maanden en loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De jeugdcommissie bestaat uit de volgende bestuursleden:

- Voorzitter
- Secretaris
- Wedstrijdsecretaris
- Penningmeester
- Algemene zaken
- Materiaalbeheer
- Activiteitenbeheer
- Voetbal technische zaken

De voorzitter neemt tevens plaats in het hoofdbestuur voor de behartiging van de jeugdzaken van SCP en is tevens vice-voorzitter van de SCP.

Indien de jeugdcommissie naar de mening van leden, de ouders van de jeugdleden, niet goed functioneert kan er een klacht ingediend worden bij de voorzitter van de jeugdcommissie ,met een kopie naar de voorzitter van het hoofdbestuur.

Indien de klacht niet goed behandeld wordt is er de mogelijkheid om de klacht neer te leggen bij de voorzitter van het hoofdbestuur die de klacht verder zal behartigen.

Technisch beleid

In het verleden werd er door SCP *niet* geselecteerd voor de samenstelling van de jeugdteams. Door de toename van het aantal jeugdteams komt er druk te staan op dit beleid. Inmiddels wordt er, onder invloed van de KNVB en het plezier van spelen op je eigen niveau, een *selectiebeleid* toegepast in de lagere teams tot en met de D-pupillen. Behalve selectie op basis van leeftijd vindt er ook selectie plaats op basis van prestatie. Het kan dan ook zo zijn dat een 1^e jaars vanwege zijn prestatie in het 1^e team geplaatst kan worden waarbij een 2^e jaars vanwege kwalitatief mindere vaardigheden veel beter tot zijn of haar recht komt in het 3^e of wellicht 4^e team.

In het licht van het bovenstaande vragen wij niettemin aandacht voor het volgende: Het is voor SCP in principe niet mogelijk om teams van voldoende kwaliteit samen te stellen uit spelers en speelsters van dezelfde leeftijd. Hierdoor komt het voor dat de teams elk jaar, door leeftijdsovergang naar een andere categorie, opnieuw worden samengesteld. Dit is niet wenselijk, doch door de druk van opgelegde prestatie en de onderlinge verschillen in niveau niet te vermijden is staat in contrast met de bovengenoemde teamsamenstelling edoch het blijkt dat presteren op het eigen niveau van groter belang is dan het star vasthouden aan leeftijdsdiscriminatie. Een verandering die de SCP de afgelopen jaren heeft doen ervaren.

Boven alle ontwikkelingen in groei wil het jeugdbestuur van SCP een gezellige club blijven waar het dorpsgevoel de boven toon voert. Het streven blijft om alle kinderen met plezier, en op zijn eigen niveau, te laten voetballen en hiervoor de optimale ambiance te creëren en te behouden.

De groei van de club en het beleid van de KNVB eisen dat gewerkt gaat worden met selectieteams. Hoewel dit reeds is toegepast in het huidige seizoen, is de intentie om hier steviger, maar ook transparanter, op in te zetten voor de komende periode. Dit is over het algemeen ook de wens van het huidige trainer / leider bestand

Om een lang verhaal kort te maken: Met ingang van komend seizoen willen we gaan werken met een technische commissie onder voorzitterschap van het jeugdbestuurslid technische zaken. Deze persoon is verantwoordelijk voor de technische commissie. De technische commissie is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het selectiebeleid. De reikwijdte van het selectiebeleid is de F-pupillen tot en met de A-junioren. De B-junioren en A-junioren selectie zal in overleg met de verantwoordelijke trainer bovenbouw worden uitgevoerd

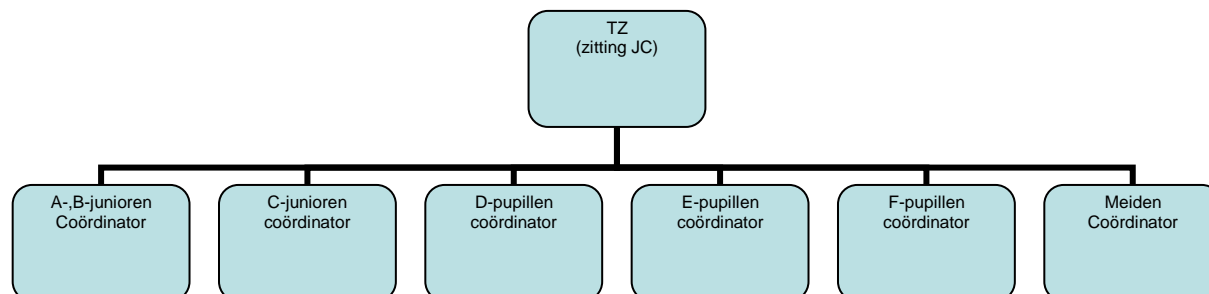
Ten opzichte van de huidige situatie, zal het technisch beleid grosso modo op een tweetal terreinen gaan wijzigen, namelijk:

1. Coördinatorenmodel
2. Jongste instroom waarborgen (kaboutervoetbal)

Van belang is om deze wijzigingen geleidelijk in te voeren, dat wil zeggen dat er sprake is van volgorde: voorkeur is om eerst het coördinatorenmodel goed neer te zetten (streefdatum medio 2012) en daarna, waar mogelijk, te starten met het fenomeen kaboutervoetbal. Om genoemde streefdatum mogelijk te maken, is het van belang om de voorbereidingen hiertoe de komende maanden te starten zodat opzet en invulling van het model tijdig gerealiseerd kan worden.

In de navolgende paragrafen worden de twee belangrijkste veranderingen nader toegelicht.

Coördinatorenmodel



Zoals gezegd is de omvang van de jeugdafdeling, met name de onderbouw, zodanig gegroeid dat de behoefte bestaat om beter inzicht en overzicht te krijgen over de verschillende subafdelingen binnen de jeugdafdeling. Met subafdeling wordt hier bedoeld: een afzonderlijke pupillencategorie, denk bijvoorbeeld aan de F-pupillen, etcetera. Daartoe bestaat het voorstel om te werken met een zogenoemd “coördinatorenmodel”. Het model is bedoeld om enerzijds beter overzicht en inzicht in de kwaliteiten van onze jeugdspelers te verkrijgen, anderzijds om het team samenstellingsproces te vereenvoudigen en beter te beheersen.

Voor iedere subafdeling wordt een coördinator benoemd, die deel uitmaakt van de technische commissie en daarover verantwoordelijkheid aflegt aan de bestuurlid JC technische zaken; deze is tevens bestuurslid van de jeugdcommissie. Bij voorkeur heeft een coördinator een functie van leider / trainer, waarbij het niet zo hoeft te zijn dat betreffende coördinator perse leider /trainer is van het eerste dan wel tweede team van de betreffende subafdeling. Ook kan het zo zijn dat de coördinator een leider /trainer rol heeft in een bepaalde subafdeling, maar coördinator is van een andere afdeling. De achterliggende reden hiervan is om – zover mogelijk – de koppeling ouder / kind te ontzien, om objectieve / onafhankelijke selectie van spelers te borgen. Het spreekt voor zich dat in voorkomende gevallen intensief contact zal zijn tussen coördinator en de hoofdtrainer (en / of leider) van de selectie.

De coördinator.

Een coördinator beschikt over voetbalkennis en ervaring, ook over trainingservaring. Een coördinator doet een voorstel van leiders/trainers richting bestuurslid JC technische zaken en is ook voor de selectie van zijn subafdeling. Bestuurslid technische zaken zal een voorstel voor benoeming van coördinator richting het jeugdbestuur doen. De coördinatorfunctie geldt bij voorkeur twee jaar. Het jeugdbestuur besluit (bij stemming) over dit voorstel.

De selectie zelf. Als we het over selectie teams hebben, dan praten we over de eerste twee elftallen van een subafdeling. Deze twee elftallen zullen gelijktijdig en met elkaar trainen. Iedere selectie van een subafdeling heeft een hoofdtrainer (bij voorkeur tevens leider). Gegeven de omvang van de selectie, is sprake van een hulptrainermodel. Dat betekent concreet dat de selectie(1^{ste} en 2^{de} teams) wordt getraind door (minimaal) twee trainers.

De teams die buiten de selectie vallen van een subafdeling hebben per team een trainer en leider.

Zoals hierboven is genoemd, is de coördinator verantwoordelijk voor de selectie en ook voor de teams daaronder. De coördinator kan een dubbelrol vervullen. Dubbel in de zin van leider /trainer van het eerste team en tevens coördinator. Deze dubbelrol moet zoveel mogelijk worden vermeden, zeker in gevallen waarbij sprake is van een ouder / kind verhouding die zich voordoet in de subafdeling zelf. Daar wij bewust zijn van het feit dat sprake is van vrijwilligerswerk en mogelijke beperkte beschikbaarheid De selectiespelers hebben dezelfde rechten als alle overige spelers. Dat betekent dat zij zowel op kunstgras als gras spelen. De overweging hierbij is dat spelers niet altijd op kunstgras spelen en dat SCP jeugdafdeling geen discriminerende werking wil.

Nogmaals de selectie is primair ingegeven om de betere voetballers bij elkaar te laten voetballen, wat voor deze voetballers toegevoegde waarde biedt in termen van vergroting spelplezier en kwaliteit. Dit alles past in de eerder in dit document beschreven doelstellingen.

Kaboutervoetbal: een nieuw fenomeen

Gebleken is dat de SCP op het jongste niveau nog geen voetbal aanbiedt cq faciliteert. Destijds is dit een bewuste keuze geweest. Het fenomeen kaboutervoetbal is de afgelopen jaren verder ontwikkeld. Bij de SCP mag een kind spelen als hij of zij 6 jaar is. Om een betere aansluiting te krijgen met de F-pupillen voetbal is het van belang om op jonge leeftijd spelenderwijs kennis te laten maken met de voetbalsport. Nu blijkt veelal dat onze F-pupillen enigszins kwalitatief achterop raken ten opzichte van omringende clubs, waardoor de prestaties teleurstellend zijn. Door middel van kaboutervoetbal wordt de jongste instroom geborgd en geeft een basis om een betere aansluiting te realiseren richting F-pupillen (het eerste echte moment van voetbal..).

Het idee is om kaboutervoetbal mogelijk te maken voor kinderen die in het kalenderjaar 5 worden . Afhankelijk van het moment in het kalenderjaar, mag een speler doorstromen naar de F-pupillen op het moment dat de speler 6 jaar wordt. Concreet: als een speler zich in februari aanmeldt, 4 jaar oud is en in oktober 5 jaar wordt, betekent dit dat de speler zich mag aansluiten bij het kaboutervoetbal en daar contributie voor betaalt. De kaboutervoetballer die in december 6 wordt, kan mogelijk instromen na de winterstop in de F-pupillen, maar start in principe in het seizoen daarop.

Voor de goede orde: kinderen die meedoen aan kaboutervoetbal, zijn (nog) geen formeel lid van de SCP. Zij maken gebruik van de SCP clubfaciliteiten en de SCP biedt ze een programma aan, zijnde een wekelijkse speelse training onder begeleiding, van een uur op zondagochtend vroeg [kan ook zaterdagmiddag laat bijvoorbeeld].

De vraag rijst hoe om te gaan met nieuwe spelers van 6 die lid willen worden. Sowieso is de timing van lidmaatschap: seizoensstart. Het beleid is dat kaboutervoetballers die 6 worden een voorkeursrecht hebben, dat wil zeggen dat zij ten opzichte van nieuwe 6-jarige leden eerder worden geplaatst dan het nieuw aangemelde 6 jarige lid.

Overige punten technisch beleid

Het beleid van SCP zal zijn om 1 maal per jaar, aan het einde van het seizoen, de spelers en speelsters te selecteren. Halverwege het seizoen zal er een evaluatie zijn van deze selectie. Het wijzigen van de teams is een optie, maar zal bij uitzondering worden toegepast. Uiteraard liggen hier gegronde redenen aan ten grondslag. Hierdoor zullen de teams gedurende een heel seizoen bij elkaar blijven wat de spelvreugde zeker ten goede komt.

Het streven van de jeugdafdeling van SCP is om ieder kind zoveel mogelijk te laten trainen. Bij voorkeur 2 keer in de week. Dit bevordert, zoals uit het verleden is gebleken, de ontwikkeling van de voetbalcapaciteiten. In het verleden was er een tekort aan faciliteiten voor de training. Door de aanleg van een nieuw kunstgrasveld en de renovatie van het oude tweede veld is de capaciteit meer dan verdubbeld. Alleen voor het gebruik van de sportzaal, bij zeer slechte weersomstandigheden of afkeuring van de velden, is er een regeling gemaakt wie er gebruik kan maken van de sportzaal en op welke tijden. In het kort komt het er op neer dat het team dat op een bepaalde tijd traint op het tweede veld bij afkeuring recht heeft op het gebruik van de zaal op dezelfde tijd.

Door de aanleg van het nieuwe kunstgrasveld is het nu ook mogelijk om 's avonds wedstrijden te gaan spelen. Dit kunnen reguliere wedstrijden zijn, inhaalwedstrijden of oefenwedstrijden. De wedstrijdsecretaris van de jeugd zal in overleg met de wedstrijdsecretaris van de senioren de planning hiervan vaststellen. In beginsel zullen de tijden vastgesteld worden op de momenten waarop het betreffende team ook traint.

Wanneer dit niet mogelijk is zullen de teams op het moment van de wedstrijd op het tweede veld kunnen trainen. Competitie- en bekerwedstrijden krijgen een tijd mee die door de KNVB is vastgesteld. Deze wedstrijden hebben altijd voorrang op trainende teams.

Voor het vaststellen van oefenwedstrijden zal de wedstrijdsecretaris overleg plegen met de trainer van het eerste en de wedstrijdsecretaris van de senioren. Uitgangspunt hierbij zal zijn dat wedstrijdspelende teams, in overleg ook de seniorenteams, altijd voorrang hebben op trainende teams.

De trainingsintensiteit op de velden zal omhoog kunnen gaan ten opzichte van het verleden. Het streven zal zijn om per volledig team een half veld ter beschikking te stellen en voor de pupillen teams een kwart veld. Het verdient altijd aanbeveling om delen van de trainingen samen met gelijkwaardige teams te laten verlopen en de teams samen te voegen.

Hoe het gestelde doel te realiseren?

- Een continuïteit van aanwas van leden vanaf de F-pupillen.
- Een goed 2^e veld die een intensief gebruik kan doorstaan (dus een goede drainage). Tevens moet het 2^e veld voorzien blijven van lichtmasten.
- Zoveel mogelijk gebruik maken van het 1e veld die voorzien is van een voldoende verlichtingsniveau voor het spelen van avondwedstrijden.
- Voldoende kleedkammermogelijkheden. Op dit moment zijn er 6 kleedkamers tot onze beschikking die in de toekomst nog intensiever gebruikt zullen gaan worden. Uitbreiding van de kleedruimten zal moeten worden nagestreefd.
- Goede trainingsfaciliteiten in de zaal bij afgelasting. Op dit moment laat de lichtinstallatie van de zaal te wensen over. Deze moet vervangen worden.
- Goede mobiele doelen en netten, ballen en trainingsbenodigdheden zoals pylonen/hesjes etc.
- Voldoende vrijwilligers voor nu en in de toekomst om het geheel in goede banen te kunnen en blijven leiden.
- Adequate trainers die het voetbalniveau van de kinderen kan verhogen en bovendien het plezier van de kinderen in voetbal kan blijven stimuleren.
- Het organiseren van nevenactiviteiten om het enthousiasme van de kinderen en ouders vast te houden.

Over continuïteit van aanwas van leden van de F-pupillen heeft de vereniging gelukkig de laatste aantal jaren niet te klagen. Dit is mede of hoofdzakelijk veroorzaakt vanwege de inmiddels gerealiseerde nieuwbouwwijk Weidevenne te Purmerend, die op een steenworp afstand is van het complex van SCP. Zaak is wel om dat vast te houden zodat ook voor de toekomst daar een gebalanceerde continuïteit in aanwezig zal blijven.

Het blijkt dat spelers en speelsters bij grote vereniging het gevoel krijgen dat spelen bij de betreffende club niet tot voldoening leidt omdat de aandacht van het bestuur naar de lagere elftallen onvoldoende lijkt. Voor dit gevaar zal SCP moeten waken. De gestelde aantallen teams zal daarom niet worden overschreden om betrokkenheid bij elk team te kunnen blijven houden. Een goede werking van het coordinatorenmodel tracht betrokkenheid van alle teams te borgen.

Professionele training?

Tot dit seizoen is er altijd gekozen voor een professionele jeugdtrainer die het oudste jeugdteam traint en begeleidt bij de wedstrijden. Dit seizoen is er voor gekozen voor de B-junioren. De tweede taak van de jeugdtrainer is om de overige jeugdtrainers te begeleiden in het trainen van de overige jeugdteams. Door de groei van het aantal teams blijkt dit voor de komende jaren niet meer bij een enkele persoon te passen. Het streven gaat worden om een (professionele) jeugdtrainer te hebben voor de bovenbouw, de A t/m C jeugd, en een trainer voor de D t/m F jeugd. De trainer van de bovenbouw zal de A of B- jeugd trainen en begeleiden en de C jeugd coördineren en scouten en de trainers ondersteunen waar hij dit nodig acht. Voor de trainer van de onderbouw geldt dat hij het hoogste team van de D jeugd traint en eventueel begeleidt en de overige jeugd coördineert en scout en waar nodig de trainers begeleidt. Deze twee trainers zullen worden begeleid door de leden van de technische commissie die door de jeugdcommissie wordt afgevaardigd.

Technische Commissie

De technische commissie wordt door de jeugdcommissie aangewezen voor de tijd van een voetbalseizoen. Binnen de jeugdcommissie is er een lid die de commissie zal samenstellen en aan het jeugdbestuur verantwoording voor selectie, indeling en trainerskeuzes namens de commissie zal af leggen.

Tot de taken behoort

- Na de selectie van de teams voor het volgende jaar de trainers en coaches voor de teams aanstellen zolang zij onbezoldigd zijn.
- Het begeleiden van de trainers.
- Het voorstellen van de professionele trainers aan het jeugdbestuur waarna het jeugdbestuur de trainers zal aanstellen.
- Het scouten en samenstellen van de teams voor het nieuwe seizoen. Deze samenstelling zal 1 juni, tenzij het einde van de overschrijvingstermijn later valt dan genoemde datum maar wel voorafgaand aan het nieuwe seizoen, aan het jeugdbestuur overlegd worden waarna het jeugdbestuur de beslissing neemt hoe de teamindeling er daadwerkelijk uit ziet.

De technische commissie is verantwoording verschuldigd aan het jeugdbestuur doch zal zijn werk uitvoeren in nauw overleg met de hoofdtrainer van de senioren en de (professionele) jeugdtrainers.

Verder zal de technische commissie in overleg met de professionele jeugdtrainers de overige jeugdtrainers aanstellen. De trainingstijden zullen als voorstel ingediend worden bij de jeugdcommissie, die deze dan ter goedkeuring aan het Hoofdbestuur zal overleggen. Deze zal een goedkeuring moeten geven op de vastgestelde trainingstijden..

Scheidsrechters

Het blijkt dat steeds minder mensen bereid te zijn om een wedstrijd te leiden als scheidsrechter.

Dit heeft verschillende oorzaken:

- De beschikbare vrije tijd neemt af
- De belasting op een scheidsrechter wordt onbehoorlijk zwaar
- De scheidsrechter heeft niet meer een natuurlijk overwicht of krijgt het respect dat hij verdient

Het leiden van een wedstrijd moet een leuke vrije tijdsbesteding zijn.

Hiertoe moeten er echter wel bepaalde vaardigheden als spelregelkennis, conditie en overwicht aanwezig zijn. Het moet het streven van de vereniging zijn om dit vanuit de jeugd te stimuleren. Het is heel goed mogelijk om vanaf 2e jaars D-jeugd wedstrijden van de F-pupillen te laten leiden mits dit onder begeleiding gebeurt. Het jeugdbestuur zal de komende tijd gaan gebruiken om een scheidsrechtercommissie aan te stellen en hier beleid voor te vormen. Hierbij wordt gedacht aan het geven en laten volgen van cursussen voor de jongere en oudere jeugdleden.

Van F-pupil naar senior

De huidige situatie onder de voetballende jeugd is op dit moment dat naarmate de leeftijd vordert, de interesse voor het voetbal door allerlei oorzaken aan het afnemen is. Het gevolg is dat het voetballidmaatschap wordt opgezegd en de doorstroming daardoor naar de senioren stagneert.

Een andere oorzaak van een stagnerende doorstroming is dat een steeds kritisch wordende jeugd (en ouders) prestatie de boventoon laat voeren waardoor een andere vereniging wordt opgezocht waar de “oudere” op een hoger nivo speelt.

De slogan voor een voetbalvereniging is over het algemeen; “wie de jeugd heeft, heeft de toekomst”, komt hiermee in gevaar.

Het doorbreken van deze trend kan ons inziens op verschillende manieren.

- Voor alle teams van de leeftijdscategorieën adequate en enthousiaste trainers en leiders te benoemen. Dit geldt met name voor de 1^e elftallen maar zeker ook voor de overige elftallen.
- Het organiseren van andere activiteiten om de interesse van de jeugd op peil te houden. Hierbij moet gedacht worden aan het organiseren van slaapweekenden, deelname aan binnen- of buitenlandse voetbaltoernooien, sinterklaasfeest, strandtraining met gourmet, bowlen, winterstopzaalvoetbaltoernooi etc.

Daarnaast spreekt het voor zich om de huidige organisatie ook in de toekomst naar behoren te laten verlopen. Aandachtspunten hierbij zijn:

- Het organiseren van wedstrijden op zaterdag en zondag. (scheidsrechters, bestuursdienst etc etc.)
- Goede communicatie tussen het hoofd- en het jeugdbestuur, bestuursleden, leiders, trainers, ouders en jeugd.
- Oudere jeugd actief betrekken bij activiteiten en opleiden voor het leiden van wedstrijden en assisteren bij trainingen.

Behalve het plaatsen van de juiste mensen op de juiste plek, zorgen voor goede faciliteiten en het organiseren van (neven)activiteiten denken wij dat ons doel bereikt kan worden door de beschikking over de volgende materialen.

- Eenduidige tenues voor de spelers en eenduidige jassen voor leiders en trainers,
- Cursussen voor de leiders/trainers voor verhoging van het spelniveau.
- Wij streven naar een eenduidig tenue voor de scheidsrechters.

Financieel

Het ontwikkelen van genoemde faciliteiten en activiteiten kost veel geld.

Door een goede financiële huishouding en het ontwikkelen van en in stand houden van fondswerving moet het mogelijk zijn de noodzakelijke uitgaven verantwoordelijk te financieren.

Hierbij zijn de volgende kernactiviteiten voor fondswerving te benoemen:

- contributie afdracht naar het hoofdbestuur voor algemene zaken en budgettering van geplande jaaruitgaven
- grote clubactie
- individuele sponsoring van wedstrijdballen die samengevat zouden kunnen worden in “de club van 75” dit zal vastgelegd moeten worden in overleg met het hoofdbestuur; gezien de intensiteit van het gebruik zal dit elke twee jaar herhaald moeten worden.
- inzamelen van oude kranten in de gemeente Purmerland/Den IJp met een cyclus van 1 keer per maand
- sponsoring van clubtenues op basis van 3 –jarig contracten
- de mogelijkheid scheppen voor de aanschaf van een clubtrainingspak eventueel uitgebreid met een voetbaltas.

Materiaalbeheer

Goede doelen/doeltjes zijn een aantal jaren geleden aangeschaft zodat de SCP de komende jaren hier nog mee voort kan. Het is echter zaak om zuinig op deze materialen te zijn en te blijven. Dit geldt niet alleen voor de jeugd maar ook voor de senioren. Bij de renovatie van het hoofdveld naar een kunstgrasveld zijn er een viertal verrijdbare doelen ter beschikking gesteld. Naast het oude ballen/materialen hok is een tweetal containers geplaatst waar nu de ballen en overige materialen vorstvrij in bewaard kunnen worden. Dit zal de levensduur van de materialen ten goede komen.

Zoals eerder gememoreerd beschikt Sportclub Purmerland over, een voor veldvoetbalverenigingen, unieke sporthal. Hier kan, bijvoorbeeld bij slecht weer, altijd gebruik van worden gemaakt mits van te voren de juiste trainingstijden tussen senioren en jeugd zijn overeengekomen. Het tweede veld is na de aanleg van het kunstgras gerenoveerd en zal per het seizoen 2010/2011 in goede staat zijn. Gebleken is dat dit nog een brug te ver is. Bezien moet worden hoe grotere belasting hier tot haar recht komt. Vooralsnog is dit niet verder in dit plan uitgewerkt.

Ieder begin van het seizoen wordt er voor gezorgd dat de kwaliteit van de ballen voldoende is. Door het intensieve gebruik van de ballen blijft het in ieder geval noodzakelijk om ieder seizoen nieuwe ballen aan te schaffen. Iedere trainer heeft de beschikking over een aantal trainingsballen die in het afgesloten trainingshok nabij gelegen het 2^e veld voorradig zijn.

De materiaalhokken zijn per leeftijdscategorie ingedeeld en er wordt naargestreefd dat iedere hoofdtrainer per leeftijdscategorie een sleutel heeft van dit hok en van een algemeen hok waar de algemeen materialen in bewaard worden. Het is aan de trainers aan te geven bij de jeugdcommissie welke materialen er eventueel aan vervanging toe zijn of welke materialen er eventueel aangeschaft moeten worden om een goede training te kunnen verzorgen. Deze zaken worden beoordeeld door de materiaalbeheerder van de jeugdcommissie. Aan het einde van het seizoen zal er een algehele inventarisatie plaatsvinden van de jeugdcommissie en zal worden bepaald welke materialen er aangeschaft moeten worden.

Ook voor aanverwante zaken als hesjes, pionnen e.d. is gezorgd. Aan het einde van het seizoen worden alle uitgereikte materialen, ballen, teamtassen en sleutels door de jeugdcommissie weer ingenomen.

Tot slot

Dit beleidsplan is tot stand gekomen in overleg met jeugdbestuurleden en hoofdbestuurleden. Een beleidsplan is een vertrekpunt en geen eindpunt. Uiteindelijk zal deze visie moeten uitmonden in een plan van aanpak met concrete opdrachten en maatregelen. Niet onvermeld mag blijven dat er ontwikkelingen gaande zijn die van ingrijpende invloed kunnen zijn op met name de inrichting van onze accommodatie. Daar hebben we in deze visie nog geen rekening mee gehouden.

Uiteindelijk gaat het om de drie “W” vragen:

- Wat willen we bereiken
- Wat gaan we daarvoor doen en
- Wat mag het kosten.

Wat we willen bereiken, hebben we nu beschreven; wat we daarvoor gaan doen en wat mag het kosten zijn de volgende stappen.

Een ding is zeker, we moeten en gaan samen verder.

Hierin ligt de uitdaging voor de komende jaren

De Jeugdcommissie, maart 2012